

Porozumienie w sprawie organizacji praktyk

Zawarte w dniu pomiędzy Uniwersytetem Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie zwanym dalej „Uniwersytetem” reprezentowanym przez:

Dziekan Wydziału Filozofii i Socjologii dr hab. Teresę Pękałę prof. nadzw. z jednej strony,

a zwanym dalej „Zakładem Pracy” reprezentowanym przez:
..... z drugiej strony.

Podstawa prawna:

1. Rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 12 lipca 2007 roku (zał nr 31, nr 42 i nr 96) w sprawie standardów kształcenia dla poszczególnych kierunków oraz poziomów kształcenia, a także trybu tworzenia i warunków, jakie musi spełniać uczelnia, by prowadzić studia międzykierunkowe oraz makrokierunki (na podstawie art. 9 pkt 2 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku — Prawo o szkolnictwie wyższym Dz. U. Nr 164, poz. 1365, z późn. zm.)
2. Zarządzenie Nr 16/2009 Rektora Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej z dnia 26 marca 2009 r.
3. Regulamin Praktyk Studentów Wydziału Filozofii i Socjologii Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie

Stosownie do postanowień Rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 12 lipca 2007 w sprawie standardów kształcenia zostało zawarte porozumienie następującej treści:

§ 1

1. Uniwersytet kieruje studenta do odbycia praktyki.
2. Porozumienie zostało zawarte na okres od..... do (..... godzin praktyki).

§ 2

Uniwersytet zobowiązuje się do:

1. powołania koordynatora praktyki
2. opracowania i dostarczenia ramowego programu praktyki i zapoznania z nim studenta
3. sprawowania opieki i nadzoru dydaktycznego nad praktyką studencką oraz kontroli i oceny praktyki

§ 3

Zakład Pracy zobowiązuje się do:

1. wyznaczenia zakładowego opiekuna praktyki
2. zapewnienia odpowiednich miejsc pracy, urządzeń, pomieszczeń, narzędzi, materiałów zgodnych z założeniem programowym praktyki
3. dopilnowania właściwego wykonania przez studenta programu praktyki
4. umożliwienie koordynatorowi Uniwersytetu sprawowania opieki i nadzoru dydaktycznego nad praktyką studencką oraz kontroli tej praktyki
5. zapoznania studenta z przepisami o bezpieczeństwie i higienie pracy oraz przepisami o ochronie tajemnicy służbowej
6. dokonania przez opiekuna praktyki wpisu w Karcie Zaliczenia Praktyki, poświadczającego zrealizowanie praktyki przez studenta

§ 4

Praktyka jest bezpłatna, w związku z tym żadna ze stron, ani student odbywający praktykę, nie może rościć pretensji finansowych. Wszelkie koszty finansowe, które wynikają z realizacji praktyki (dojazdy, wyżywienie itp.) pokrywa student.

§ 5

W sprawach nie uregulowanych porozumieniem zastosowanie mają przepisy Kodeksu Cywilnego i Kodeksu Pracy.

§ 6

Wszelkie spory o charakterze organizacyjnym, mogące wyniknąć z niniejszego porozumienia, rozstrzyga Rektor Uniwersytetu po konsultacji z Dyrektorem Zakładu Pracy.

§ 7

Porozumienie sporządzone zostało w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach po jednym dla każdej ze stron.

Dziekan Wydziału Filozofii i Socjologii
(podpis)

Przedstawiciel Zakładu Pracy
(podpis)